|  |
| --- |
| **咸阳市科技型企业岗位需求信息** |
| **一、**研发工艺师**1人**岗位职责：原材料的成分分析，原料配方的研发实验，产品缺陷分析并提供解决方案。 任职要求：具备较高的理论知识，有一定的实验动手能力和较高的研发精神，对工作经验无特别要求，但要有一定的吃苦耐劳精神。薪资；4000-8000 |
| **二、**电路设计人员 **3人**学历:本科岗位职责:电路设计任职要求:熟悉电子路线原理设计及绘图，使用CAD软件，善于思考和学习，有较强的分析问题解决问题的能力。薪资待遇；3499 元/月，五险，提供住宿和中餐。 |
| **三、**工程技术人员/技术专家 **7人**岗位职责:工程力学专业(需求1人)1、专业带头人，食责各类机件的强度，应力分析等研究方向；2、研究机体结构及维修手段改进方向。自动化控制专业(需求1人)1.专业带头人，负责数字化、自动化、智能化控制等研究方向；2.研究飞机修理线自动化、智能化实现等改进方向。气动学专业(需求1人)1.专业带头人，负责飞机振动故障攻关，研究解决措施及改进方向。电子成通信专业(需求1人)1研究航空装备机载设备电路及电缆线路电磁千扰故障、抗干扰措施；2分析电磁干扰类故障机理、电磁干扰量值测量，提出电磁干扰类故障解决措施；3.对电磁干扰故障进行测试。仿真，提出设计整改意见；4.对产品、系统进行ECM设计，验证及各类应用实施，提升产品、系统的ECM性能。增材制造专业(需求1人)1.负责增材制造标准制定，增材制造用粉末研制，增材制造零件结构优化及评估，增材制造工艺开发。复合材料专业(需求1人)1.协助公司开展复合材料能力建设规划，为公司开展航空复合材料制品修理、仿真、制造。试验技术开发提供技术指导。热处理专业(需求1人)1.熟悉航空金属材料力学性能及应用，熟练掌提热处理工艺理论知识:2具有丰富的热处理工艺开发实践和变形控制经验:3.熟练掌握热处理仿真技术，准确描述零件在热处理过程中的应力应变关系，用于模拟各种淬火、渗碳、渗氮、回火等热处理过程。经历素质要求；工程力学专业:1.从事强度、应力分析工作8年以上，取得教授/高工/研高工及以上职称；2.熟练运用各类办公软件及常用数值仿真软件；3年龄要求为40周岁以下，学历要求为本科及以上。自动化控制专业:1.从事机器人、自动化、智能化控制方向工作8年以上，取得教授/高工/研高工及以上职称；2熟练运用各类办公软件及有自动化控制项目经历;3年龄要求为40周岁以下，学历要求为本科及以上。气动学专业:1.从事气动学领域工作8年以上，取得教授/高工/研高工及以上职称；2.熟练运用各类办公软件及常用数值仿真软件；3.年要求为40周岁以下，学历要求为本科及以上。电子或通信专业:1.专业要求为电子或通信专业(电磁干扰方向)，具有1年以上电磁兼容性测试经验;2.熟悉EMC测试技术和测试原理及相关标准的解读；3.熟练操作EMC检测测试工具及仪器；4.具有EMC设计、验证、认证经历及EMC仿真软件使用经验；5.熟悉EMC设计标准并有设计整改经验；6.年龄为40岁以上，学历要求为本科及以上。增材制造专业:1.学历为博士，荣获长江学者称号或有博士生导师、实验室主任任职经历；2.年龄40至50岁，从事增材制造专业，工作年限为20年及以上。复合材料专业:1.从事复合材材料、工程力学等相关专业；2.博士研究生及以上学历，职称为高级工程师或副教授以上；3.主持开展过国内航空、航天领域相关型号复合材料制品开发、仿真设计、故障分析试验等工作，熟悉国内航空复合材料行业发展情况；4.年龄35到55岁，从事航空复合材料修理、制造、仿真。试验领域20年以上热处理专业:1.男，从事执处理专业，本科及以上学历，职称为高级工程师及以上；2.从事成从事过国内航空工业热处理专业仿真技术开发，并成功应用于生产:3年龄为40到55岁，工作年限为15年及以上。薪资待遇；面议。  |
| **四、1人**主任岗位：薪资待遇： |
| **五、3人**技术研发岗位职责:1. 负责高分子材料的检测；
2. 负责现有技术工艺的优化；
3. 高分子复合材料制备、配方改进及相关应用产品开发；

4、化工相关专业。薪资待遇；5000-8000 |
| **六、3人**精密机械加工工艺设计 岗位职责:编制精密机械零件机械加工工艺规程,处理所编制的工艺规程在实施中的技术问题。对生产实际中发生的质量问题进行技术攻关，设计专用工艺装备，技术管理。任职要求:机械制造工艺及设备专业，大学本科以上，高级工程师(工程师也可)，好学上进，善于钻研，独立工作能力强;具有良好的协调沟通能力、团队合作能力分析研究能力、学习应用能力;工作细心，认真、务实、踏实;会熟练使用绘图软件进行工艺设计，从事本岗位工作5年以上，有军品生产经历最佳。薪资待遇；7000-15000，享受全勤奖200元/月，享受工龄津贴，享受五险一金，三餐免费，住宿免费。 |
| **七、4人**质量技术人员岗位职责：负责保健品、药品质量控制、质量检测工作。任职要求：有保健品、药品质量从业经验。福利待遇；3000-6000 |
| **八、2人**电气工程师岗位职责：有一定英文基础，熟悉镀膜生产线电机类、设备类基本构造，能处理一定设备故障，并进行日常管理、维护。福利待遇；基本工资(2200~2500)+月度奖金(800~1000)+季度奖金(500~1000)+加班费；五险一金；每年职工体检+职业体检；节日福利。 |
| **九、2人**会计/ 技工薪资待遇；4000-4500 |
| **岗位描述（18-6）12家** |
| **十、 2人**技术推广和应用人才 岗位职责；微生物菌剂、菌肥市场推广和应用。任职要求；有市场推广经验，掌提微生物菌剂、菌肥基础知识。福利待遇；底薪+绩效。 |
| **十一、 2人**金属新材料专业研制工程师岗位职责:能够精通金属材料化学成分的分析，为企业做新材料方面的研制与开发。任职要求；男，45-60岁，金属材料专业，研究生及以上，有高度的工作责任心，具有良好的职业素养，对工作认真负责。薪资待遇；结合个人工作能力而定。 |
| **十二、 3人**技术设计岗岗位职责:1.在部长、项目负责人的领导下做好新产品设计、产品检图、产品测绘、老产品改造、新产品试制等技术工作；2.独立承担产品的零部件设计及工艺编制，保证产品设计图样和设计文件的质量；3.完成领导交办的其它任务。任职要求:1.具有1-3年相关机械、电气设计工作经验；2.熟练掌握Solidwork、Caxa、Pro-e、Ansys等常用软件；3.具有综合的机械设计能力，较强的创新精神，团队协作意识。薪资待遇；基础工资+岗位工资+绩效工资+工龄工资，五险一金；奖金补贴；季度效益奖，项目奖励，年终绩效奖，取暖费过节费等；其他福利:公司提供免费食堂及员工宿舍。 |
| **十三、5人**工业风机研发人员、地铁风机研发人员、干燥净化空调研发人员、电子净化空调研发人员岗位职责:负责风机和净化空调方面的科研工作。 任职要求:15年以上相关工作经验，最好有自己的科研技术作品。福利待遇；年薪10万元以上。 |
| **十四、2人**产品经理 需求岗位职责:1、负责有关市场调查，提出产品现有生产厂家及市场信息；2、负责拟定开发时间规划和产品开发计划；3、负责新产品试制及新产品样品试验及品质检查；4、提出新产品相关成本分析及生产能量、设备投资资料；5、负责新产品样机(样品)鉴定和定型、投产鉴定。任职要求:专业院校毕业，25-45岁，动物营养、材料工程专业含本科以上，有相关从业经历并取得科研成果优先，工作年限 3 年以上。薪资待遇；年收入8万元以上，五金一险、带薪休假、专业学习培训、精装公寓、交通补贴等。 |
| **十五、2人**技术研发岗位职责:1、负责公司新项目实施跟进及新产品开发工作；2、老产品工艺改进工作方案提出、技术实施；3、新产品工艺编写及产品生产跟踪实现；4、为客户、生产提供技术服务和支持。任职要求:1、男30-45，硕士及以上学历，食品营养/生物药学/化工化学及相关专业；2、具有3年以及上植物提取行业/保健食品行业/及药物化工行业相关工作经验；3、掌握植物提取工艺方法或食品营养功能配伍，了解实验室原理与管理常识。福利待遇；面议。 |
| **十六、2人**技术 岗位职责;1开发与设计新产品；1. 绘制产品装配图及零部件图；3.设计工装定位，参与产品改进；

4.根据原有生产标准，进行生产图纸改进，出加工图纸；5.进行产品机械结构的仿真模拟;6完成领导临时交办的其他任务。任职要求:1.机械设计自动化，本科及以上学历，3年以上工作经验，30--45岁；2.能熟练应用CAXA或AutoCAD、proe或Solidworks等机械设计类二维、三维软件；3.有与工业设计合作经验者优先；4.吃苦耐劳，服从管理，有团队合作精神;有组织批量生产经验者优先。福利待遇；1★薪资待遇:基本工资+绩效工资+生日礼金+年底奖金;2.★福利待遇:社会保险(养老、医疗、工伤、失业、生育)+节日福利+员工活动: |
| **十七、5人**工艺师、设计师、研发人员岗位职责:按照公司发展规划和岗位需求，重点引进软件开发工程师、产品设计师、西服工艺师、技术总监，电商运营总监、市场开发总监等人才，强化一线操作工业务技能培训，提高生产效率和产品质量。任职要求:18-45岁，大专及以上服装专业，有相关工作经验者优先，工作认真、踏实，有团队协作精神，身体健康，无案底。薪资待遇；4000+；员工公寓、五险+餐补、节日慰间品等。 |
| **十八、2人**技术人员性别 。岗位职责:门窗设计专业或机电一体化专业。任职要求:男25-35岁，机电一体化专业，本科及以上，有3年以上工作经验优先。福利待遇；5000-8000 |
| **十九、4人**液压系统工程师岗位职责： 1. 根据技术要求进行产品系统结构及零部件设计；
2. 根据质量体系要求、产品设计、技术规范和企业生产条件，进行改进、技术改造项目验收、论 证、实施，提高产品工艺水平，降低制造成本，提高产品生产合格率；
3. 诊断、处理及优化机械结构，并及时改进，保证设计合理性及先进性；
4. 负责制定设备的运行以及维护保养制度，为车间机械装配问题提供解决方案；
5. 负责设备的安装、调试的技术指导工作，为车间技术人员提供咨询指导，保证按照正确的操作 流程操作设备。

任职要求： 年龄45 以下，本科机械制造及其自动化专业，三年以上液压系统设计工作经验，熟悉液压系统设计工作，熟练掌握各种 2D、3D 机械设计应用软 件，熟悉 ANSYS 等分析软件者优先。电气工程师岗位职责： 1. 熟悉电动、气动控制原理及相关组件，并至少可熟练运用一种编程语言；
2. 较强的沟通及学习能力。

任职要求：1、年龄区间45以下，本科电气工程、自动化相关专业，3 年以上自动化运动控制工作经验，可以独立完成非标设备电气设计，有成功独立开发项目经验； 2、熟悉电动、气动控制原理及相关组件，并至少可熟练运用一种编程语言； 3、较强的沟通及学习能力。福利待遇；4000-6000。 |
| **二十、20人**技师岗位职责；能够熟练操作磨床、加工中心、铣床等机械加工设备，能认识简单图纸。有机械加工相关工作经验的技师。福利待遇；5000-10000元。 |
| **二十一、2人**机械设计工程师岗位职责：1、积极收集国内外项目产品的市场和技术信息，确保项目技术的适宜性，满足市场高性能、低成本的要求；2、在部门经理的领导下，分管产品的技术工作。负责图纸的产品结构、技术要求、标准化等方面的审核；3、协助部门经理编制产品研发和攻关改进计划并实施，确保项目资料的完整并及时存档；4、负责产品的设计标准的制定和产品的标准化工作，为技术人员设计工作，提供设计标准。负责产品图纸、工艺的设计、下达工作；5、负责产品图纸、工艺、工时、工装、检具等技术资料的定型工作，并确保系统BOM的准确性；6、负责非标产品的设计评审和产品退货处理技术分析工作，确保产品符合顾客要求；7、负责产品质量事故调查、分析、处理工作；8、根据9000认证质量体系要求，积极建立符合要求的并不断进步的技术性文件，有力的支撑产品的质量提高。任职要求：1、有丰富的产品研发，产品设计经验；2、沟通能力强，做事严谨踏实，责任心强，善于学习总结以及分析、解决能力。福利待遇；工资面议，双休、每日八小时工作制、年终奖、工作餐、办理社保、带薪年假、法定假、交通补助、生日礼物、旅游。 |