|  |
| --- |
| **咸阳市科技型企业岗位需求信息** |
| **一、**研发工艺师**1人**  岗位职责：原材料的成分分析，原料配方的研发实验，产品缺陷分析并提供解决方案。  任职要求：具备较高的理论知识，有一定的实验动手能力和较高的研发精神，对工作经验无特别要求，但要有一定的吃苦耐劳精神。  薪资；4000-8000 |
| **二、**电路设计人员 **3人**  学历:本科 岗位职责:电路设计 任职要求:熟悉电子路线原理设计及绘图，使用CAD软件，善于思考和学习，有较强的分析问题解决问题的能力。 薪资待遇；3499 元/月，五险，提供住宿和中餐。 |
| **三、**  工程技术人员/技术专家 **7人** 岗位职责: 工程力学专业(需求1人) 1、专业带头人，食责各类机件的强度，应力分析等研究方向； 2、研究机体结构及维修手段改进方向。  自动化控制专业(需求1人) 1.专业带头人，负责数字化、自动化、智能化控制等研究方向； 2.研究飞机修理线自动化、智能化实现等改进方向。  气动学专业(需求1人) 1.专业带头人，负责飞机振动故障攻关，研究解决措施及改进方向。  电子成通信专业(需求1人) 1研究航空装备机载设备电路及电缆线路电磁千扰故障、抗干扰措施； 2分析电磁干扰类故障机理、电磁干扰量值测量，提出电磁干扰类故障解决措施； 3.对电磁干扰故障进行测试。仿真，提出设计整改意见； 4.对产品、系统进行ECM设计，验证及各类应用实施，提升产品、系统的ECM性能。  增材制造专业(需求1人) 1.负责增材制造标准制定，增材制造用粉末研制，增材制造零件结构优化及评估，增材制造工艺开发。  复合材料专业(需求1人) 1.协助公司开展复合材料能力建设规划，为公司开展航空复合材料制品修理、仿真、制造。试验技术开发提供技术指导。  热处理专业(需求1人) 1.熟悉航空金属材料力学性能及应用，熟练掌提热处理工艺理论知识:2具有丰富的热处理工艺开发实践和变形控制经验:3.熟练掌握热处理仿真技术，准确描述零件在热处理过程中的应力应变关系，用于模拟各种淬火、渗碳、渗氮、回火等热处理过程。  经历素质要求；  工程力学专业: 1.从事强度、应力分析工作8年以上，取得教授/高工/研高工及以上职称； 2.熟练运用各类办公软件及常用数值仿真软件； 3年龄要求为40周岁以下，学历要求为本科及以上。  自动化控制专业: 1.从事机器人、自动化、智能化控制方向工作8年以上，取得教授/高工/研高工及以上职称； 2熟练运用各类办公软件及有自动化控制项目经历;3年龄要求为40周岁以下，学历要求为本科及以上。  气动学专业: 1.从事气动学领域工作8年以上，取得教授/高工/研高工及以上职称； 2.熟练运用各类办公软件及常用数值仿真软件； 3.年要求为40周岁以下，学历要求为本科及以上。  电子或通信专业: 1.专业要求为电子或通信专业(电磁干扰方向)，具有1年以上电磁兼容性测试经验; 2.熟悉EMC测试技术和测试原理及相关标准的解读； 3.熟练操作EMC检测测试工具及仪器； 4.具有EMC设计、验证、认证经历及EMC仿真软件使用经验； 5.熟悉EMC设计标准并有设计整改经验； 6.年龄为40岁以上，学历要求为本科及以上。  增材制造专业: 1.学历为博士，荣获长江学者称号或有博士生导师、实验室主任任职经历；  2.年龄40至50岁，从事增材制造专业，工作年限为20年及以上。  复合材料专业: 1.从事复合材材料、工程力学等相关专业； 2.博士研究生及以上学历，职称为高级工程师或副教授以上；  3.主持开展过国内航空、航天领域相关型号复合材料制品开发、仿真设计、故障分析试验等工作，熟悉国内航空复合材料行业发展情况； 4.年龄35到55岁，从事航空复合材料修理、制造、仿真。  试验领域20年以上热处理专业: 1.男，从事执处理专业，本科及以上学历，职称为高级工程师及以上； 2.从事成从事过国内航空工业热处理专业仿真技术开发，并成功应用于生产:3年龄为40到55岁，工作年限为15年及以上。 薪资待遇；面议。 |
| **四、1人**  主任岗位：  薪资待遇： |
| **五、3人**  技术研发  岗位职责:   1. 负责高分子材料的检测； 2. 负责现有技术工艺的优化； 3. 高分子复合材料制备、配方改进及相关应用产品开发；   4、化工相关专业。  薪资待遇；5000-8000 |
| **六、3人**  精密机械加工工艺设计  岗位职责:编制精密机械零件机械加工工艺规程,处理所编制的工艺规程在实施中的技术问题。对生产实际中发生的质量问题进行技术攻关，设计专用工艺装备，技术管理。 任职要求:机械制造工艺及设备专业，大学本科以上，高级工程师(工程师也可)，好学上进，善于钻研，独立工作能力强;具有良好的协调沟通能力、团队合作能力分析研究能力、学习应用能力;工作细心，认真、务实、踏实;会熟练使用绘图软件进行工艺设计，从事本岗位工作5年以上，有军品生产经历最佳。  薪资待遇；7000-15000，享受全勤奖200元/月，享受工龄津贴，享受五险一金，三餐免费，住宿免费。 |
| **七、4人**  质量技术人员 岗位职责：负责保健品、药品质量控制、质量检测工作。  任职要求：有保健品、药品质量从业经验。  福利待遇；3000-6000 |
| **八、2人**  电气工程师  岗位职责：有一定英文基础，熟悉镀膜生产线电机类、设备类基本构造，能处理一定设备故障，并进行日常管理、维护。  福利待遇；基本工资(2200~2500)+月度奖金(800~1000)+季度奖金(500~1000)+加班费；五险一金；每年职工体检+职业体检；节日福利。 |
| **九、2人**  会计/ 技工  薪资待遇；4000-4500 |
| **岗位描述（18-6）12家** |
| **十、 2人**  技术推广和应用人才  岗位职责；微生物菌剂、菌肥市场推广和应用。 任职要求；有市场推广经验，掌提微生物菌剂、菌肥基础知识。  福利待遇；底薪+绩效。 |
| **十一、 2人**  金属新材料专业研制工程师 岗位职责:能够精通金属材料化学成分的分析，为企业做新材料方面的研制与开发。 任职要求；男，45-60岁，金属材料专业，研究生及以上，有高度的工作责任心，具有良好的职业素养，对工作认真负责。  薪资待遇；结合个人工作能力而定。 |
| **十二、 3人**  技术设计岗  岗位职责: 1.在部长、项目负责人的领导下做好新产品设计、产品检图、产品测绘、老产品改造、新产品试制等技术工作； 2.独立承担产品的零部件设计及工艺编制，保证产品设计图样和设计文件的质量； 3.完成领导交办的其它任务。 任职要求: 1.具有1-3年相关机械、电气设计工作经验； 2.熟练掌握Solidwork、Caxa、Pro-e、Ansys等常用软件； 3.具有综合的机械设计能力，较强的创新精神，团队协作意识。  薪资待遇；基础工资+岗位工资+绩效工资+工龄工资，五险一金； 奖金补贴；季度效益奖，项目奖励，年终绩效奖，取暖费过节费等；  其他福利:公司提供免费食堂及员工宿舍。 |
| **十三、5人**  工业风机研发人员、地铁风机研发人员、干燥净化空调研发人员、电子净化空调研发人员  岗位职责:负责风机和净化空调方面的科研工作。  任职要求:15年以上相关工作经验，最好有自己的科研技术作品。  福利待遇；年薪10万元以上。 |
| **十四、2人**  产品经理  需求岗位职责: 1、负责有关市场调查，提出产品现有生产厂家及市场信息； 2、负责拟定开发时间规划和产品开发计划； 3、负责新产品试制及新产品样品试验及品质检查； 4、提出新产品相关成本分析及生产能量、设备投资资料； 5、负责新产品样机(样品)鉴定和定型、投产鉴定。 任职要求:专业院校毕业，25-45岁，动物营养、材料工程专业含本科以上，有相关从业经历并取得科研成果优先，工作年限 3 年以上。  薪资待遇；年收入8万元以上，五金一险、带薪休假、专业学习培训、精装公寓、交通补贴等。 |
| **十五、2人**  技术研发 岗位职责: 1、负责公司新项目实施跟进及新产品开发工作； 2、老产品工艺改进工作方案提出、技术实施； 3、新产品工艺编写及产品生产跟踪实现； 4、为客户、生产提供技术服务和支持。 任职要求: 1、男30-45，硕士及以上学历，食品营养/生物药学/化工化学及相关专业； 2、具有3年以及上植物提取行业/保健食品行业/及药物化工行业相关工作经验； 3、掌握植物提取工艺方法或食品营养功能配伍，了解实验室原理与管理常识。  福利待遇；面议。 |
| **十六、2人**  技术  岗位职责; 1开发与设计新产品；   1. 绘制产品装配图及零部件图； 3.设计工装定位，参与产品改进；   4.根据原有生产标准，进行生产图纸改进，出加工图纸； 5.进行产品机械结构的仿真模拟;6完成领导临时交办的其他任务。 任职要求: 1.机械设计自动化，本科及以上学历，3年以上工作经验，30--45岁； 2.能熟练应用CAXA或AutoCAD、proe或Solidworks等机械设计类二维、三维软件； 3.有与工业设计合作经验者优先； 4.吃苦耐劳，服从管理，有团队合作精神;有组织批量生产经验者优先。  福利待遇； 1★薪资待遇:基本工资+绩效工资+生日礼金+年底奖金; 2.★福利待遇:社会保险(养老、医疗、工伤、失业、生育)+节日福利+员工活动: |
| **十七、5人**  工艺师、设计师、研发人员 岗位职责:按照公司发展规划和岗位需求，重点引进软件开发工程师、产品设计师、西服工艺师、技术总监，电商运营总监、市场开发总监等人才，强化一线操作工业务技能培训，提高生产效率和产品质量。 任职要求:18-45岁，大专及以上服装专业，有相关工作经验者优先，工作认真、踏实，有团队协作精神，身体健康，无案底。  薪资待遇；4000+；员工公寓、五险+餐补、节日慰间品等。 |
| **十八、2人**  技术人员  性别 。 岗位职责:门窗设计专业或机电一体化专业。 任职要求:男25-35岁，机电一体化专业，本科及以上，有3年以上工作经验优先。  福利待遇；5000-8000 |
| **十九、4人**  液压系统工程师  岗位职责：   1. 根据技术要求进行产品系统结构及零部件设计； 2. 根据质量体系要求、产品设计、技术规范和企业生产条件，进行改进、技术改造项目验收、论 证、实施，提高产品工艺水平，降低制造成本，提高产品生产合格率； 3. 诊断、处理及优化机械结构，并及时改进，保证设计合理性及先进性； 4. 负责制定设备的运行以及维护保养制度，为车间机械装配问题提供解决方案； 5. 负责设备的安装、调试的技术指导工作，为车间技术人员提供咨询指导，保证按照正确的操作 流程操作设备。   任职要求： 年龄45 以下，本科机械制造及其自动化专业，三年以上液压系统设计工作经验，熟悉液压系统设计工作，熟练掌握各种 2D、3D 机械设计应用软 件，熟悉 ANSYS 等分析软件者优先。  电气工程师  岗位职责：   1. 熟悉电动、气动控制原理及相关组件，并至少可熟练运用一种编程语言； 2. 较强的沟通及学习能力。   任职要求：  1、年龄区间45以下，本科电气工程、自动化相关专业，3 年以上自动化运动控制工作经验，可以独立完成非标设备电气设计，有成功独立开发项目经验；  2、熟悉电动、气动控制原理及相关组件，并至少可熟练运用一种编程语言；  3、较强的沟通及学习能力。  福利待遇；4000-6000。 |
| **二十、20人**  技师  岗位职责；能够熟练操作磨床、加工中心、铣床等机械加工设备，能认识简单图纸。有机械加工相关工作经验的技师。  福利待遇；5000-10000元。 |
| **二十一、2人**  机械设计工程师  岗位职责： 1、积极收集国内外项目产品的市场和技术信息，确保项目技术的适宜性，满足市场高性能、低成本的要求； 2、在部门经理的领导下，分管产品的技术工作。负责图纸的产品结构、技术要求、标准化等方面的审核； 3、协助部门经理编制产品研发和攻关改进计划并实施，确保项目资料的完整并及时存档； 4、负责产品的设计标准的制定和产品的标准化工作，为技术人员设计工作，提供设计标准。负责产品图纸、工艺的设计、下达工作； 5、负责产品图纸、工艺、工时、工装、检具等技术资料的定型工作，并确保系统BOM的准确性； 6、负责非标产品的设计评审和产品退货处理技术分析工作，确保产品符合顾客要求； 7、负责产品质量事故调查、分析、处理工作； 8、根据9000认证质量体系要求，积极建立符合要求的并不断进步的技术性文件，有力的支撑产品的质量提高。 任职要求： 1、有丰富的产品研发，产品设计经验； 2、沟通能力强，做事严谨踏实，责任心强，善于学习总结以及分析、解决能力。  福利待遇；工资面议，双休、每日八小时工作制、年终奖、工作餐、办理社保、带薪年假、法定假、交通补助、生日礼物、旅游。 |